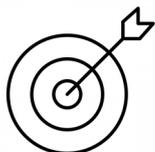


Vous êtes : manager depuis peu ou tuteur/maître d'apprentissage pour la première fois. Pour des raisons d'efficacité et de convivialité, vous savez que l'accueil d'un nouveau membre dans votre équipe ne s'improvise pas.

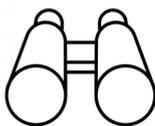
Vous souhaitez :

- assurer & être rassuré.e dans votre mission ;
- optimiser votre temps d'accompagnement ;
- développer une relation au service de l'échange et de l'autonomie.



Objectifs de la formation :

- Définir les rôles et les postures d'un encadrant ;
- Préparer l'accueil du collaborateur ou de la collaboratrice ;
- Expérimenter des méthodes qui stimulent l'implication, la confiance et l'intelligence collective ;
- Organiser la transmission des compétences et son évaluation ;
- S'approprier des outils numériques au service d'une collaboration efficace.



Méthode d'exploration :

Les étapes d'intégration constituent le fil chronologique de la formation : préparation, accueil, transmission, suivi & évaluation.

Au travers de brainstorming, mises en situation ludiques et expérimentations, les participants prennent le recul nécessaire pour identifier les bons réflexes & les bonnes pratiques à adopter, selon leur contexte. Les informations reçues autant que le partage de leur vécu nourrissent l'apprentissage.

Des ateliers de production permettent de repartir avec des outils concrets : représentation systémique de la mission à partager avec le collaborateur ou la collaboratrice, rétroplanning des tâches à réaliser, grille d'évaluation concernant la posture et les compétences visées, trame d'entretien de suivi.

Chacune des 2 journées se terminent par un temps de « codéveloppement » entre pairs, une approche structurée qui permet d'apprendre les uns des autres pour débloquer une situation, améliorer son accompagnement ou faciliter un passage à l'action.



En plus des outils concrets présentés ci-dessus, vous repartez avec :

- un livret pédagogique exploré ensemble, qui rappelle les connaissances et compétences acquises ;
- des outils & pratiques pour animer le travail collaboratif ;
- énergie et inspiration après la parenthèse que vous vous offrez en suivant cette formation ;
- des pistes d'action élaborées grâce à vos nouveaux pouvoirs.



Une envie, un besoin ? Le mieux est d'en parler !

5 ans responsable d'un dispositif de formation, j'ai accompagné de nombreux tuteurs/maîtres d'apprentissage et apprenants au bon déroulement des stages d'alternance.

Les outils et pratiques utilisés sont adaptés au manager qui intègre un nouveau membre dans son équipe.